



Incontro sul Piano d'Impresa: le posizioni rimangono molto distanti

Nella giornata di mercoledì 15 giugno si è svolto un incontro nell'ambito della procedura relativa al Piano d'Impresa del Gruppo Intesa Sanpaolo.

L'Azienda ha illustrato alcuni progetti funzionali a raggiungere l'obiettivo aziendale degli 8.000 efficientamenti indicati nel Piano d'Impresa:

- lo spostamento di versamenti e prelievi su Atm-Mta;
- l'accorpamento o chiusura di circa 400 filiali;
- la conversione di 600 filiali da operatività piena a prevalentemente commerciale;
- la riorganizzazione della Direzione Operation di Rete (Back Office Isgs) su 8 Poli Hub, con funzioni di coordinamento dei Poli minori, che diventerebbero quindi distaccamenti, oltre alla chiusura di alcuni Poli di piccole dimensioni;
- l'accentramento di ulteriori attività amministrative dalla Rete ai Poli di Back Office.

L'Azienda ha inoltre comunicato che, secondo i dati al momento in suo possesso, i lavoratori che maturano il diritto alla pensione entro il 2013 sono 2.445.

I progetti e i dati esposti continuano a non convincere

La presentazione dei progetti, alcuni dei quali ancora in fase di studio, è stata incompleta e priva di dettagli sulla reale organizzazione che l'Azienda intende perseguire.

I dati forniti risultano confusi e insufficienti per consentire una valutazione compiuta sulla possibilità di realizzazione del Piano (di fatto l'Azienda ha presentato una riduzione lineare del 10% degli organici); pertanto abbiamo richiesto ulteriori approfondimenti.

Rifiutiamo un approccio che appare strumentale a giustificare un taglio indiscriminato del personale.

Abbiamo ribadito il nostro netto rifiuto a trattare uscite di lavoratori che non siano volontarie e incentivate e l'assoluta indisponibilità a rivedere gli accordi rivenienti dall'armonizzazione.

Il confronto continua a evidenziare una grande distanza tra le parti.

Milano 15 giugno 2011

**LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI GRUPPO INTESA SANPAOLO
DIRCREDITO – FABI - FIBA/CISL - FISAC/CGIL – SINFUB – UGL - UILCA**